

REMUNERAÇÃO E SALÁRIO: CARACTERIZAÇÃO E DISTINÇÕES

Akta Silva Oliveira Resende¹

Gabrielle Ferreira de Oliveira²

Leina Martins da Silva³

Cleia Ferreira Simone⁴

Aprender e entender sobre gestão é fundamental para o bom funcionamento de uma empresa. Partindo desse pressuposto, distinguir salário e remuneração é um passo importante para uma boa gestão da empresa. O art. 72 da CLT define o salário como “*a contraprestação que o empregador deve pagar, essa quantia é depositada diretamente ao empregado pelos dias de prestação de serviço efetivos*”. No Brasil, o salário mínimo é definido pelo governo federal, uma quantia mínima ao trabalhador que prestar até 44 horas semanais. Vale ressaltar que não é uma regra, existem Estados que não utilizam o índice do salário mínimo nacional, adotando outros padrões regionais, superiores a essa quantia. Isso significa que o salário corresponde a um valor fixo que é pago em contrapartida à prestação de serviços por um período. Por outro lado, a remuneração é o conjunto de tudo o que é pago ao colaborador pela empresa em troca da jornada de trabalho. Inclui parcelas variáveis e fixas (PONTO TEL, 2022). A distinção de ambos os institutos pode ser compreendida na CLT, o salário é estabelecido no art. 458 da CLT “*Art. 458: compreende-se no salário, para todos os efeitos legais, a alimentação, habitação, vestuário (...). Já no art. 457 está previsto os itens inclusos na remuneração para efeitos legais. A remuneração é a totalidade, paga ou não pelo empregador*”. De outra forma, podemos dizer que a remuneração é o gênero e o salário é espécie pertencente ao gênero. A remuneração indica o total dos ganhos recebidos pelo trabalhador, enquanto o salário indica apenas o que é pago pelo patrão diretamente. Foi utilizado o método de pesquisa exploratória com a finalidade de analisar a distinção entre salário e remuneração, partindo de uma revisão bibliográfica composta pelos principais autores e pela CLT. A finalidade é traçar uma distinção sucinta que possa ser trabalhada como exemplo e aplicado junto ao empregado e empregador. Diante dessa abordagem nota-se que a crescente mudança entre relação de empregador e empregado é constante. Cada dia mais o empregado tem se habilitado para estar apto ao mercado, se capacitando e desenvolvendo novas habilidades, almejando melhoria em

**VI COLÓQUIO ESTADUAL DE PESQUISA MULTIDISCIPLINAR
IV CONGRESSO NACIONAL DE PESQUISA MULTIDISCIPLINAR E
III FEIRA DE EMPREENDEDORISMO DA UNIFIMES**

**2022****16 A 18 DE MAIO**

sua remuneração, buscando acumular bonificações e prêmios. A oferta dessas premiações se tornou um diferencial que a empresa pode oferecer. Deixando o empregado mais interessado e disponível a alcançar as metas que a empresa deseja. Portanto, entender o conceito de remuneração e salário é crucial para o bom andamento dessa relação contratual empregador e empregado.

Palavras-chave: Salário. Remuneração. Distinções. Empregador. Empregado.

